

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПОВЫШЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ К СВАРОЧНЫМ РАБОТАМ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ**

Для сварщиков и специалистов сварочного производства вводится обязательная независимая оценка квалификации.

Сварщики должны будут соответствовать требованиям профстандартов и иметь свидетельства о квалификации. Перед началом работ будут проводиться проверка документов и практические испытания, которые подтвердят готовность специалиста к выполнению конкретных видов сварки. Проверку квалификации будут проводить аттестационные центры - члены СРО в области проверки готовности сварочного производства. Заявление о внесении сведений в реестр СРО можно будет подать на Госуслугах. Вводится видеofиксация испытаний. Информсистемы СРО будут привязаны к информсистеме Ростехнадзора. В рамках надзора за деятельностью СРО будут проводиться внеплановые проверки. Ростехнадзор установит методику расчета стоимости проверки готовности.

Закон вступает в силу с 1 марта 2027 г. Документы в области выполнения сварочных работ, выданные до этой даты, действительны до окончания срока действия.

*Документ: Федеральный закон от 09.04.2026 № 94-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».*

**УСТАНОВЛЕННЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО**

Для граждан, принимавших участие в выполнении задач в условиях специального периода (в период мобилизации, военного положения, в военное время), предоставлено преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. Действующая редакция статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) не распространяет предусмотренные ею меры социальной поддержки на работников, которые возобновили работу у прежнего работодателя после приостановления трудового договора (ст. 351.7 ТК РФ) в связи с призывом на военную службу по мобилизации, направлением на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключение контракта о добровольном

Продолжение на стр. 2-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Часть вторая статьи 179 ТК РФ дополнена соответствующим положением и распространяет действие предусмотренных ею гарантий на указанные категории работников. Внесенные в статью 179 ТК РФ дополнения позволяют:

- обеспечить дополнительные социальные гарантии для граждан, выполнявших задачи в особых условиях;
- создать правовые предпосылки для их успешной социально-трудовой реабилитации;
- продемонстрировать признание государством их особых заслуг.

Предоставление указанной категории граждан преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников является мерой социальной справедливости и будет способствовать их успешной реинтеграции в гражданскую жизнь после выполнения особых задач.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 г.

Документ: Федеральный закон от 25.04.2026 № 108-ФЗ «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации».

## **ПОСТРАДАВШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА СМОГУТ ВЗЯТЬ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ И ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ**

Внесены изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации и кодекс дополнен новой статьей 186.1. «Гарантии и компенсации работникам при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». Работники, фактически проживающие в жилых помещениях, находящихся в зонах ЧС природного и техногенного характера, при нарушении условий жизнедеятельности и утрате имущества в результате федеральной, межрегиональной, региональной, межмуниципальной или муниципальной ЧС могут взять дополнительный оплачиваемый выходной день и отпуск без сохранения заработной платы до 5 дней. Порядок и условия их предоставления установит Правительство. Подтверждение фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в настоящее время осуществляется органами местного самоуправления самостоятельно в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

Продолжение на стр. 3-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Такой подход способствует сохранению баланса интересов между сторонами трудовых отношений. Изменения позволяют обеспечить работников необходимым временем для восстановления документов, утраченных при чрезвычайной ситуации, реализации своих прав на получение мер поддержки, а также для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности в случае такой необходимости.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Документ: Федеральный закон от 09.04.2026 № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

### **ЖЕНЩИН С ДЕТЬМИ ДО 3 ЛЕТ БУДУТ ПРИНИМАТЬ НА РАБОТУ БЕЗ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА**

Запрещено устанавливать испытание при приеме на работу для женщин с детьми до трех лет. До настоящего время такой запрет закреплен в части четвертой статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации и действует в отношении матерей, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Указанная гарантия распространена на женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет. Актуальность и необходимость внесенного изменения обусловлены комплексом социальных и правовых причин. Период воспитания ребенка до трёх лет (особенно в случае завершения отпуска по уходу за ребенком) является для матери временем чрезвычайной нагрузки и повышенной ответственности. Установление испытательного срока при приеме на работу в этот период создает для женщин избыточный стресс и дополнительные психологические барьеры, затрудняет их возвращение к профессиональной деятельности и препятствует полноценной трудовой адаптации. Это не только ущемляет трудовые права женщин с малолетними детьми, но и может провоцировать скрытые формы дискриминации, когда работодатель, формально следуя установленной законом процедуре, получает возможность отказать женщине в трудоустройстве или уволить ее как не прошедшую испытание, не особо объясняя причины увольнения. Расширение гарантии по не установлению испытательного срока мамам малолетних детей представляется логичным продолжением государственной семейной политики, нацеленной на создание благоприятных условий для воспитания детей и поддержки материнства. Уверенность женщин в своих трудовых правах, их защищенность на рынке труда и возможность после рождения ребенка вернуться к работе (без чрезмерных усилий) являются одним из существенных и значимых факторов при принятии семьей решения о рождении детей. Это в полной мере соответствует общенациональным демографическим задачам.

Продолжение на стр. 4-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

С экономической точки зрения, облегчение доступа к занятости для данной категории граждан будет способствовать росту их экономической активности, повышению уровня семейных доходов и, как следствие, росту налоговых поступлений при одновременном снижении нагрузки на государственную систему социальной поддержки.

*Документ: Федеральный закон от 09.04.2026 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации».*

**ОТРИЦАНИЕ ФАКТА ГЕНОЦИДА СОВЕТСКОГО НАРОДА ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕСТУПЛЕНИЕМ**

Установлена уголовная ответственность за отрицание факта геноцида советского народа или его одобрение, за оскорбление памяти жертв геноцида, а также за уничтожение, повреждение или осквернение расположенных в России или за рубежом захоронений жертв геноцида, памятников, стел, обелисков, других мемориальных сооружений или объектов, увековечивающих память жертв геноцида, в целях причинения ущерба их историко-культурному значению.

*Документ: Федеральный закон от 09.04.2026 № 100-ФЗ «О внесении изменений в статьи 243.4 и 354.1 Уголовного кодекса Российской Федерации».*

**НКО СМОГУТ ВЕРИФИЦИРОВАТЬ СВОИ СТРАНИЦЫ В ИНФОРМСИСТЕМАХ И (ИЛИ) ПРОГРАММАХ ДЛЯ ЭВМ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЕСИА**

Многие некоммерческие организации для достижения целей своей деятельности создают персональные страницы в социальных сетях. Помимо положительного влияния на некоммерческий сектор, это приводит и к проблеме появления ненастоящих персональных страниц некоммерческих организаций, создаваемых мошенниками для сбора денежных средств под видом той или иной организации. Кроме того, увеличиваются рассылки сообщений мошенниками, которые призывают участвовать в ненастоящих благотворительных программах.

Для решения указанных проблем некоторые операторы социальных сетей стали предоставлять опцию по идентификации и аутентификации персональных страниц некоммерческих организаций. Однако единой практики профилактики создания ненастоящих страниц некоммерческих организаций путем их подтверждения в настоящее время не выработано. Возможность получения достоверной информации о деятельности некоммерческого сектора – это важное условие развития гражданского общества.

*Продолжение на стр. 5-15.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

В этой связи вносимые изменения направлены на реализацию принципов открытости и гласности деятельности некоммерческих организаций, закрепленных в статье 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». Установлена возможность идентификации и аутентификации персональных страниц некоммерческих организаций в социальных сетях через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Госуслуги). При этом для некоммерческих организаций в форме благотворительных фондов прохождение идентификации и аутентификации будет обязательным. Это обусловлено особенностью деятельности таких фондов, которые специально учреждаются гражданами и (или) юридическими лицами для сбора денежных средств на благотворительные цели. Перечень соответствующих ресурсов и правила верификации определит Правительство. Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

*Документ: Федеральный закон от 09.04.2026 № 92-ФЗ «О внесении изменения в статью 3 Федерального закона «О некоммерческих организациях».*

## **РАСШИРЕНА ПРОГРАММА ГОСТАРАНТИЙ БЕСПЛАТНОГО ОКАЗАНИЯ МЕДПОМОЩИ**

Расширен перечень видов высокотехнологичной медпомощи, оказываемой по ОМС. Включены новые персонализированные методы лечения пациентов с онкологическими заболеваниями:

- лекарственная противоопухолевая терапия с применением персонализированных мРНК-вакцин, разработанных на основе молекулярно-генетических характеристик опухоли пациента;
- противоопухолевая лекарственная терапия метастатического колоректального рака персонализированной пептидной вакциной;
- Т-клеточная иммунотерапия с использованием генетически модифицированных аутологичных Т-лимфоцитов с химерным антигенным рецептором CAR-T.

Получить такую помощь можно в федеральных клиниках. Уточнен ряд иных вопросов оказания медпомощи в рамках ОМС, в т. ч. беременным женщинам, которые проживают в отдаленных населенных пунктах и сельской местности, где отсутствует регулярное транспортное сообщение с ближайшим профильным медучреждением. Для них стало возможным транспортное сопровождение до медорганизации и обратно. Постановление вступило в силу со дня его официального опубликования.

*Документ: Постановление Правительства России от 02.04.2026 № 365 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».*

*Продолжение на стр. 6-15.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****СОХРАНЕНО ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ ПРИ НЕЗНАЧИТЕЛЬНОМ ПРЕВЫШЕНИИ КРИТЕРИЕВ ПО УРОВНЮ ДОХОДОВ**

Многодетные семьи продолжают получать ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка при незначительном превышении критериев по уровню дохода. В случаях, когда среднедушевой доход многодетной семьи превысил региональный прожиточный минимум в пределах 10%, единое пособие будет выплачиваться в размере 50% детского прожиточного минимума, установленного в регионе. Новый порядок распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г. Уточнены требования к получателям пособия. Вводится условие о постоянном проживании в России в статусе гражданина не менее 5 лет. Оно не распространяется на граждан, приобретших гражданство по рождению, в результате признания гражданином, в результате приема в гражданство (для участника Госпрограммы по переселению соотечественников из-за рубежа или члена семьи участника), на граждан - участников СВО, членов их семей, ветеранов боевых действий. Постановление вступает в силу с 1 апреля 2027 г. Для отдельных положений предусмотрены иные сроки.

*Документ: Постановление Правительства России от 20.04.2026 № 440 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2022 г. № 2330».*

**ДОНОРЫ КРОВИ БУДУТ ПРОХОДИТЬ МЕДОБСЛЕДОВАНИЕ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ**

Минздрав утвердил новый порядок прохождения медобследования донорами крови. Процедура проводится в организации службы крови и является бесплатной для донора. Регистрация донора в таких организациях осуществляется на основании паспорта или иного документа, удостоверяющего личность донора на территории России, и СНИЛС (при наличии). Расширен перечень процедур, проводимых в рамках медобследования. По желанию донора ему будут выдавать справки о донации.

Анкета донора, его информированное добровольное согласие и согласие на обработку персональных данных будут храниться в организации службы крови 30 лет на бумажном носителе и (или) 50 лет в базе данных донорства крови.

Обновлен перечень противопоказаний для сдачи крови и ее компонентов.

Ранее действовавший порядок признан утратившим силу.

Приказ вступает в силу 1 января 2027 г.

*Документ: Приказ Минздрава России от 27.03.2026 № 215н «Об утверждении порядка прохождения донорами медицинского обследования».*

Продолжение на стр. 7-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

*перечня медицинских противопоказаний (временных и постоянных) для сдачи крови и (или) ее компонентов и сроков отвода, которому подлежит лицо при наличии временных медицинских противопоказаний, от донорства крови и (или) ее компонентов», зарегистрирован в Минюсте России 27.04.2026 за № 86220.*

**ОБНОВЛЕНЫ ТАРИФЫ ЗА ПЕРЕВОДЫ В СБП**

С 1 мая 2026 г. вводятся новые тарифы на услуги Банка России за переводы в СБП. На переводы физлиц в пользу юрлиц, ИП и самозанятых предусмотрена плата за списание и зачисление денег в зависимости от суммы перевода:

- до 125 руб. - 5 коп.;
- до 250 руб. - 12 коп.;
- до 1 000 руб. - 30 коп.;
- до 3 000 руб. - 80 коп.;
- до 6 000 руб. - 2 руб.;
- до 1 млн руб. - 3 руб.

За зачисление возвращенных средств установлен нулевой тариф, как и за госплатежи. Такие же тарифы действуют при переводе средств юрлицами и ИП в пользу физлиц, а также в пользу юрлиц и ИП (плата берется и за зачисление, и за списание).

Сохранены нулевые тарифы за списание, зачисление и возврат средств при переводах между физлицами. Действует нулевой тариф при переводе средств физлицами на Единый казначейский счет.

Введены нулевые тарифы за выплату (возврат) вознаграждения по операциям с использованием СБП в рамках бонусных программ.

За трансграничные переводы в рамках СБП между физлицами установлена плата в размере 6 руб. за списание (зачисление и возврат - 0 руб.).

*Документ: Решение Совета директоров Банка России от 27.03.2026 «О тарифах на услуги Банка России за перевод денежных средств, уплачиваемые клиентами Банка России в сервисе быстрых платежей платежной системы Банка России (СБП)».*

**СОВЕТ ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОМИССИИ ИЗМЕНИЛ ТРЕБОВАНИЯ К СРЕДСТВАМ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

Скорректирован технический регламент Таможенного союза 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты». В частности, он распространяется в т. ч. на защиту от паукообразных (клещей). Закреплены требования к репеллентам. Прописаны понятия защитного приспособления, действующего вещества, респиратора, анкерного устройства.

Продолжение на стр. 8-15.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Включены средства защиты от порезов ручной цепной пилой. Это, например, спецодежда, защитные приспособления, которые должны иметь защитную область в зависимости от размера и обеспечивать сопротивление сквозному разрезанию при скорости пилы от 16 до 28 метров в секунду. Введены требования и к обуви.

Уточнены требования к защите от падения с высоты, к спецодежде для защиты от термических рисков электрической дуги, от повышенных и пониженных температур и др.

Обновлен список средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательному подтверждению соответствия при выпуске в обращение.

Решение вступает в силу по истечении 12 месяцев с даты его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок.

*Документ: Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 13.03.2026 № 40 «О внесении изменений в технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011)».*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛОЖИЛИ УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ИСПЫТАНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ И ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ**

Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования регулирования испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий» разработан в целях совершенствования трудового законодательства и устранения правовых пробелов, выявленных в правоприменительной практике.

Для достижения заявленной цели законопроектом предлагается внести ряд изменений в статьи 57, 70, 71 и 193 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Актуальность предлагаемых законопроектом изменений обусловлена необходимостью обеспечения единообразного понимания и применения норм, регулирующих испытание при приеме на работу и сопутствующие процессы. Сложившаяся судебная и хозяйственная практика свидетельствуют о наличии системных проблем в регулировании института испытательного срока. В частности, отсутствие четких критериев оценки соответствия работника поручаемой работе приводит к произвольному толкованию работодателями условий испытания.

Продолжение на стр. 9-15.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Нередко работодатели не считают нужным упоминать условие об испытании в заключаемых ими трудовых договорах, но по факту прибегают к этой процедуре. Иногда требования к работнику устанавливаются работодателями не до, а после заключения трудового договора, что нарушает принцип определенности условий наемного труда. Введение в статью 70 ТК РФ обязанности работодателя заблаговременно знакомить работника с конкретными критериями и показателями, которые применяются для оценки успешности прохождения испытания и утверждены локальным нормативным актом, позволит обеспечить реализацию права работника на полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях конкретного работодателя. Соответствующий локальный нормативный акт должен приниматься с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. Также законопроектом предлагается дополнить часть первую статьи 70 ТК РФ положением, согласно которому условие об испытании является обязательным для включения в трудовой договор в случае его установления сторонами. В статью 57 ТК РФ вносятся корреспондирующие изменения, согласно которым условие об испытании перемещается из перечня дополнительных условий в перечень условий, обязательных для включения в трудовой договор в случае, когда стороны трудового отношения договорились об установлении испытательного срока. Не менее важной проблемой является неопределенность в исчислении процессуальных сроков. Действующая редакция ТК РФ не содержит указания на характер дней - рабочих или календарных - применительно к сроку предупреждения о неудовлетворительном результате испытания. Это приводит к существенным нарушениям прав работников, особенно когда окончание срока выпадает на выходные либо праздничные дни. Введение в статью 71 ТК РФ четкого порядка исчисления соответствующих сроков в рабочих днях создаст дополнительные гарантии защиты от произвольного увольнения. Аналогичные проблемы наблюдаются в сфере применения дисциплинарных взысканий. Гарантированный статьей 193 ТК РФ двухдневный срок для дачи работником объяснений необоснованно сокращается на практике, что лишает работника реальной возможности защитить свои права. Изменения, закрепляющие в статье 193 ТК РФ прямой запрет на сокращение этого срока и уточняющие порядок его исчисления, соответствуют правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, будут способствовать соблюдению баланса интересов сторон трудовых отношений.

Реализация положений настоящего законопроекта создаст правовые условия для добросовестного поведения участников трудовых отношений, снизит

*Продолжение на стр. 10-15.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

количество трудовых споров и будет способствовать укреплению законности в сфере труда.

*Документ: Проект Федерального закона № 1208066-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования регулирования испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1208066-8>.*

### **ЗАКОНОДАТЕЛЯМИ ПРЕДЛОЖЕНО УСТАНОВИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ ПОДВЕРГАЮТСЯ ОТЗЫВУ ИЗ ОТПУСКА ПО ТРЕБОВАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ**

В соответствии с положениями части первой и третьей статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При этом отзыв работника из отпуска допускается **только с его согласия**. Данное положение направлено на создание гарантий, препятствующих произвольному отзыву работника из отпуска работодателем. В условиях текущей экономической ситуации, отзыв работника из отпуска, при условии его добровольного согласия, влечет дополнительные расходы на проезд и иные факультативные траты, вызванные незапланированными действиями граждан. Проектом федерального закона предлагается установить обязанность работодателя осуществлять финансовое возмещение затрат работника (транспортные расходы и дополнительные расходы, вызванные отзывом работника из отпуска) в случае его добровольного согласия на отзыв из отпуска. Предлагаемые изменения позволят реализовать право работника на получение **компенсации проезда и иных финансовых расходов, вызванных отзывом из отпуска**, что будет являться мерой дополнительной защиты граждан при добровольном прекращении отпуска по просьбе работодателя, аналогичной возмещению затрат при направлении работника в командировку.

*Документ: Проект федерального закона № 1211253-8 «О внесении изменений в статью 125 Трудового кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1211253-8>.*

### **ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛОЖИЛИ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ РАБОТНИКУ ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СЛУЧАЕ БОЛЕЗНИ СУПРУГА ИЛИ БЛИЗКОГО РОДСТВЕННОГО**

В настоящее время при внезапной болезни супруга или близкого родственника работнику нередко требуется отсутствовать на рабочем месте для

*Продолжение на стр. 11-15.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

сопровождения близкого человека в медицинскую организацию, организации первичного ухода, решения вопросов госпитализации либо иных неотложных вопросов. Действующая редакция части первой статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации не закрепляет в такой ситуации гарантированного права работника на кратковременное освобождение от работы: отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам может быть предоставлен работнику по его письменному заявлению, а его продолжительность определяется по соглашению между работником и работодателем. В результате при объективно уважительных семейных обстоятельствах работник фактически зависит от усмотрения работодателя, что не обеспечивает необходимой правовой определенности и создает риск конфликтов в трудовых отношениях. Предлагаемое изменение направлено на установление гарантии, позволяющей работнику на законных основаниях временно отсутствовать на работе в необходимых семейных обстоятельствах. Законопроект не предусматривает оплаты соответствующего периода, ограничивает продолжительность такого отпуска пятью календарными днями в году и предполагает документальное подтверждение болезни супруга или близкого родственника. Выбор именно такого предела соответствует логике самой статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации, в которой для ряда социально значимых жизненных обстоятельств уже предусмотрен аналогичный максимальный срок отпуска без сохранения заработной платы – **до пяти календарных дней**. В целях правовой определенности законопроектом прямо определяется круг лиц, на которых распространяется соответствующая гарантия. Принятие законопроекта способствует повышению уровня социальной защищенности работников, формированию более предсказуемого и гуманного регулирования трудовых отношений, а также снижению числа спорных ситуаций, связанных с необходимостью кратковременного отсутствия работника по причине болезни супруга или близкого родственника.

Документ: Проект Федерального закона № 1215198-8 «О внесении изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1215198-8>.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ПРЕДЛОЖЕНО СТРАХОВАТЬ**

В соответствии с действующим трудовым законодательством (статья 241 ТК РФ), за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, за исключением случаев,

*Продолжение на стр. 12-15.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

предусмотренных статьей 242 и 243 ТК РФ, когда наступает полная материальная ответственность.

Однако правоприменительная практика свидетельствует о возникновении существенного дисбаланса интересов сторон трудовых отношений в высокотехнологичных отраслях и сфере логистики. При управлении транспортными средствами премиального сегмента или сложным промышленным оборудованием, рыночная стоимость которыхкратно превышает совокупный годовой доход работника, институт материальной ответственности перестает выполнять свою защитную функцию.

Более того, в случае причинения вреда имуществу третьих лиц, страховые организации, осуществившие выплату по договорам КАСКО или ОСАГО, зачастую используют право регрессного требования к непосредственному виновнику – работнику. Данная ситуация приводит к возникновению у граждан непосильных долговых обязательств, что влечет за собой риск дестабилизации их социального положения.

Законопроект направлен на реализацию концепции страхования профессиональных рисков в трудовых отношениях.

Предметом регулирования являются обязанности работодателей по страхованию ответственности работников, осуществляющих управление имуществом, отнесенным к категории «дорогостоящего».

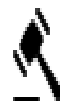
Законопроект не подменяет собой нормы о материальной ответственности, а создаст дополнительный правовой механизм компенсации ущерба через инструменты страхового рынка, перекладывая риск финансового бремени с физического лица на специализированные институты.

Принятие законопроекта позволит:

1. обеспечить правовую защищенность квалифицированных кадров, работающих с высокотехнологичным оборудованием;
2. минимизировать риски банкротства физических лиц вследствие взыскания крупных сумм ущерба, причиненного в рамках трудовой деятельности;
3. стабилизировать рынок труда в сегментах перевозок и промышленного производства за счет повышения привлекательности должностей, связанных с высокой имущественной ответственностью.

Документ: Проект Федерального закона № 1218243-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» // <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1218243-8>.

Продолжение на стр. 13-15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЯЗАЛ УСТРАНИТЬ ПРОБЕЛ В ПРАВИЛАХ КОМПЕНСАЦИИ ПЕРЕРАБОТКИ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ РАБОТНИКА ДО ОКОНЧАНИЯ ВАХТЫ**

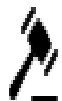
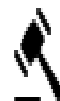
Работник уволился в период вахты. Компенсацию за неиспользованные часы междувахтового отдыха он получить не смог. Суды указали, что он не отработал норму для предоставления дней отдыха. При увольнении вахтовика работодатель может при достижении обоюдного соглашения компенсировать ему переработку деньгами. Но при отсутствии такого соглашения работнику компенсация не гарантируется. Конституционный Суд Российской Федерации указал, что оспариваемая норма не соответствует Конституции Российской Федерации. Она нарушает права вахтовиков на отдых и не согласуется с принципами справедливости, равенства, уважения труда граждан. Трудовой кодекс Российской Федерации не предусматривает механизма подсчета часов переработки за фактически отработанный период в случае увольнения работника в период вахты и компенсации этой переработки деньгами. Законодателю надлежит устранить пробел, а до этого междувахтовый отдых следует оплачивать исходя из нормы рабочего времени на соответствующий календарный период.

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 06.01.2026 № 5-П «По делу о проверке конституционности статьи 300 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Чернова Сергея Николаевича» / © СПС ГАРАНТ.

**ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РАЗРАБОТАНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО АДАПТАЦИИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ИНВАЛИДОВ - УЧАСТНИКОВ СВО**

Методические рекомендации для работодателей в части организации наставничества в сфере труда в целях оказания практической помощи в профессиональном развитии и адаптации на рабочем месте, в приобретении дополнительных профессиональных знаний и навыков для инвалидов вследствие военной травмы и инвалидов из числа участников специальной военной операции разработаны по результатам анализа и экспертной оценки нормативных правовых актов, организационных и методических документов, а также опыта в сфере организации наставничества и сопровождения трудовой деятельности инвалидов. В целях реализации Методических рекомендаций применяется предусмотренное Трудовым кодексом Российской Федерации наставничество в сфере труда.

Продолжение на стр. 14-15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОО ПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Приводятся рекомендации по подбору наставника инвалида, а также функции и виды работ наставника инвалида. В приложении к методическим рекомендациям приводится перечень нормативных правовых актов, иных актов и методических документов, рекомендуемых к ознакомлению при трудоустройстве, осуществлении трудовой деятельности инвалидов и при организации наставничества в сфере труда.

Документ: «Методические рекомендации для работодателей в части организации наставничества в сфере труда в целях оказания практической помощи в профессиональном развитии и адаптации на рабочем месте, в приобретении дополнительных профессиональных знаний и навыков для инвалидов вследствие военной травмы и инвалидов из числа участников специальной военной операции» (утв. Минтрудом России 16.04.2026 № 14-2/10/В-5898).

**КЛЮЧЕВАЯ СТАВКА СНИЖЕНА ДО 14,5% ГОДОВЫХ**

Банк России 24 апреля 2026 г. принял решение снизить ключевую ставку на 50 б. п., до 14,5% годовых. Банк России будет оценивать целесообразность дальнейшего снижения ключевой ставки в зависимости от устойчивости замедления инфляции, динамики инфляционных ожиданий, а также от оценки рисков со стороны внешних и внутренних условий. Базовый сценарий предполагает среднюю ключевую ставку в диапазоне 14-14,5% годовых в 2026 г. и 8-10% годовых в 2027 г. По прогнозу Банка России, с учетом проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция снизится до 4,5-5,5% в 2026 г. Следующее заседание Совета директоров Банка России по уровню ключевой ставки запланировано на 19 июня 2026 г.

Документ: Информационное сообщение Банка России от 24.04.2026 «Банк России принял решение снизить ключевую ставку на 50 б.п., до 14,50 процентов годовых» / © СПС ГАРАНТ.

**ПОРТАЛ МИНЮСТА РОССИИ ДЛЯ НКО ПОМОГАЕТ ЗАПОЛНИТЬ ОТЧЕТНОСТЬ**

Успешно завершён ключевой этап модернизации порядка взаимодействия Минюста России и некоммерческих организаций.

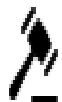
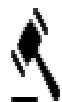
Теперь подача и приём отчётности НКО происходит:

- исключительно электронным способом через личный кабинет на Портале Минюста России для НКО;
- по новой унифицированной форме.

Портал Минюста России для НКО обладает удобным функционалом:

- авторизация через учётную запись НКО на Госуслугах;

Продолжение на стр. 15-15.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

- автоматическое заполнение формы отчётности сведениями об НКО, имеющимся у Минюста России;
- интеллектуальная подстройка формы отчётности под НКО, минимизирующая количество разделов для заполнения;
- автоматическая проверка и всплывающие рекомендации по внесению данных.

В 2025 году почти 74 тысячи НКО сдали свою отчётность через Портал. Около 70 тысяч организаций уже опубликовали на ресурсе свои уставы.

Срок завершения отчетной кампании - 15 апреля. Минюст России продолжает развивать ведомственный Портал. Уже сейчас этот сервис не только значительно упрощает работу НКО, но также обеспечивает её прозрачность и открытость. Это особенно важно для потенциальных жертвователей, взаимодействующих с благотворительными и социально ориентированными НКО. Клиентоцентричный подход к предоставлению госуслуг и внедрению новых сервисов реализуется нашим ведомством в рамках федерального проекта «Государство для людей».

*Обращаем внимание, по сообщениям отдельных территориальных управлений Минюста России (письмо Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Нижегородской области от 27.12.2024 № 59/03 25708) на профессиональные союзы и их структурные организации требования законодательства о предоставлении отчетности не распространяется. Вместе с тем, ни федеральные законы об НКО, ни нормативные акты Минюста России напрямую не содержат таких исключений.*

Документ: Информация Министерства юстиции Российской Федерации от 13.04.2026 «Новый порядок представления отчетности в Минюст РФ - быстро и доступно для любой НКО» / © СПС ГАРАНТ.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ  
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
НА ОФИЦИАЛЬНЫЙ  
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»  
НА САЙТЕ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:  
**А. Шустров**